

処遇改善加算等の算定について

当法人では、「福祉・介護職員処遇改善加算」、「福祉・介護職員等特定処遇改善加算」、及び「ベースアップ等支援加算」の算定を以下の通り行っております。

<処遇改善加算等の取得状況について>

| 事業所 | サービス名 | 処遇改善加算の区分 | 特定加算の区分 | ベースアップ等支援加算 |
|-----|--------|-----------|---------|-------------|
| 向徳舎 | 生活介護 | 加算I | 特定加算I | あり |
| 向徳舎 | 施設入所支援 | 加算I | 区分なし | あり |
| 向徳舎 | 短期入所 | 加算I | 区分なし | あり |
| 虹の色 | 生活介護 | 加算I | 特定加算I | あり |
| 風の音 | 共同生活援助 | 加算I | 特定加算I | あり |

<職場環境等の要件について>

| 区分 | 内容 |
|---------------------|--|
| 入職促進に向けた取組 | ・法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 |
| 資質の向上やキャリアアップに向けた支援 | ・働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 ・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動 ・エルダー・メンター制度等の導入 ・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保 |
| 両立支援・多様な働き方の推進 | ・有給休暇が取得しやすい環境の整備 ・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実 |
| 腰痛を含む心身の健康管理 | ・短時間勤務労働者等も受信可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備 |
| 生産性向上のための業務改善の取組 | ・業務手順の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減 |
| やりがい・働きがいの構成 | ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善 ・利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供 ・支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供 |

当法人では、今後も介護・福祉に関わる職員の働きやすい環境づくりや処遇の改善に努めてまいります。